ACCESSIBILITY
CONFIDENT EMPLOYERS
(ACE)

COHORTE ACE – AUTOMNE 2026

Fiche des victoires rapides

Repérez une amélioration immédiate et réalisable en matière d'accessibilité et transformez-la en une première action claire.

Une victoire rapide est une amélioration significative en matière d'accessibilité qui peut être amorcée ou réalisée en environ 30 jours à l'aide des ressources actuelles ou facilement accessibles. Les victoires rapides créent un élan, mais elles ne remplacent pas les changements systémiques à plus long terme.

ÉTAPE 1 – REPÉRER : Que pourrions-nous améliorer dès maintenant?

Appuyez-vous sur votre Portrait de l'accessibilité. Concentrez-vous sur des actions qui s'attaquent à un obstacle réel ou qui améliorent la participation.

Victoire rapide possible	Obstacle ciblé	Pour qui l'expérience pourrait-elle s'améliorer?	Réalisable en 30 jours?
			☐ Oui ☐ Non
			☐ Oui ☐ Non
			☐ Oui ☐ Non

ACCESSIBILITY
CONFIDENT EMPLOYERS
(ACE)

ÉTAPE 2 – VÉRIFIER : S'agit-il vraiment d'une victoire rapide?

Une petite action peut tout de même avoir des répercussions importantes. Utilisez les questions ci-dessous pour comparer les options A, B et C.

Vérification d'une victoire rapide	A	B	C
S'attaque à un obstacle précis à l'accessibilité	☐	☐	☐
Améliore l'accès, la participation, la dignité ou le sentiment d'appartenance	☐	☐	☐
Peut être amorcée ou réalisée en environ 30 jours	☐	☐	☐
Relève de notre contrôle et utilise des ressources auxquelles nous avons accès	☐	☐	☐
Tient compte des commentaires des personnes touchées et évite de créer de nouveaux obstacles	☐	☐	☐

ÉTAPE 3 – CHOISIR : Transformer une victoire rapide en action

Choisissez l'action qui offre un avantage significatif et qu'il est réaliste d'amorcer dès maintenant.

ACCESSIBILITY
CONFIDENT EMPLOYERS
(ACE)

Notre victoire rapide choisie	
Dans les 30 prochains jours, nous allons… **Rédigez un énoncé d'action clair**	
Obstacle ciblé **Faites le lien avec votre Portrait de l'accessibilité**	
Qui devrait participer? **Incluez les personnes touchées par le changement**	
Que devons-nous encore confirmer? **Repérez les renseignements manquants ou les hypothèses**	

Notre plan d'action	
Trois premières étapes **1.** **2.** **3.**	
Responsable de l'action **Qui coordonnera le travail?**	
Soutien ou ressources nécessaires **Personnes, temps, outils ou approbation**	
Date d'achèvement prévue **Choisissez une date dans environ 30 jours**	
Un signe de progrès **Qu'est-ce qui sera différent pour les personnes?**	
Comment cela soutient le changement à plus long terme	

ACCESSIBILITY
CONFIDENT EMPLOYERS
(ACE)

Notre plan d’action	
Les victoires rapides devraient s’inscrire dans une orientation plus large	

Rappel : réaliser une victoire rapide ne marque pas la fin du travail. Vérifiez si elle a amélioré l’expérience des personnes, recueillez leurs commentaires et déterminez les prochaines étapes.